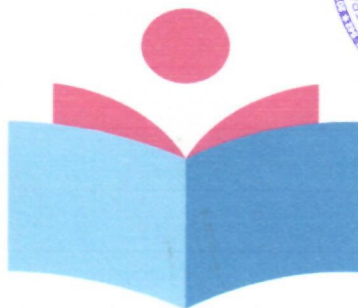


УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Невонская СОШ № 2»
Г.В. Подлопушная
Приказ № 30 от «24» марта 2022 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО РИСКОВОМУ ПРОФИЛЮ**

**«Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации»**

МОУ «Невонская СОШ № 2»

2022 год

1.Цели и задачи программы:

Цель: Создать к 2023 году систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования .

Задачи:

- 1.Провести диагностику на выявление дефицитов и профессиональных компетенций педагогов школы;
- 2.Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
3. Разработать индивидуальные образовательные маршруты педагогов;
4. Разработать и внедрить в практику программу наставничества среди педагогов;
5. Увеличить количество педагогов, ставших участниками мероприятий в рамках районной методической сети;
6. Активнее распространять на уровне муниципалитета , региона, Российской Федерации передовой педагогический опыт работников школы;
- 7.Обеспечить условия для освоения педагогами современных технологий обучения;

2. Целевые показатели и индикаторы

- Разработаны индивидуальные образовательные маршруты у 100% педагогов;
- Доля педагогов, ставших участниками мероприятий в рамках районной методической сети составит 30% ;
- Доля педагогов, представивших опыт на семинарах, мастер-классах составит 20 %;
- Повышение эффективности педагогической деятельности к 2023 году на 20%;
- Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023 году на 20%;
- Рост объёма образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2023 году на 10%;
- Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества – 20%;
- Доля педагогов, освоивших современные образовательные технологии составит 80%;

3.Сроки и этапы реализации программы

1 этап (февраль - март 2022 года): аналитико-диагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (апрель– ноябрь 2022 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию

3 этап (ноябрь – декабрь 2022 года) диагностический, подведение итогов

4. Мероприятия по достижению цели и задачи представлены в дорожной карте (Дорожная карта)

5. Ожидаемые конечные результаты программы:

1. Создана эффективная внутришкольная система повышения квалификации педагогов;
2. Разработаны индивидуальные образовательные маршруты учителей;
3. Повышен уровень квалификации педагогов;
4. Организовано педагогическое наставничество внутри коллектива.

6. Исполнители

Администрация, педагоги школы , родители обучающихся

7. Приложение «Дорожная карта»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
<p>Цель: создание внутришкольной системы повышения квалификации , направленной на развитие профессиональной компетентности педагогов, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, на обеспечение выполнения требований по достижению современного качества образования.</p>					
<p>1.Выявить дефициты и профессиональные компетенции педагогов школы.</p> <p>2.Разработать школьную систему повышения квалификации педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.</p>	<p>1. Диагностика педагогов на выявление дефицитов профессиональной деятельности.</p> <p>2. Организация курсовой переподготовки педагогов школы по выявленным дефицитам</p> <p>1.Проблемно-ориентированный семинар « Выявление дефицитов педагогических работников и построение индивидуального образовательного маршрута для их устранения и предупреждения» .</p> <p>2. Разработка и защита программы «Учитель будущего».</p>	<p>Январь 2022 г.</p> <p>Февраль –декабрь 2022 г. г.</p> <p>15 апреля 2022 г.</p> <p>Март 2022 г.</p>	<p>1.Создана эффективная внутришкольная система повышения квалификации педагогов</p> <p>2.Разработаны индивидуальные образовательные маршруты учителей.</p> <p>3.Повышение уровень квалификации педагогов.</p> <p>4. Организовано педагогическое наставничество внутри коллектива.</p>	<p>Зам по УВР Пишта О.В. Корева Г.С. Руководители ШМО,</p>	<p>Педагоги школы, администрация</p>

<p>3. Разработать индивидуальные образовательные маршруты педагогов.</p>	<p>1. Консультации по разработке ИОМ педагогов</p> <p>2. Защита индивидуальных образовательных маршрутов педагогов школы .</p> <p>.</p>	<p>15 апреля-15 мая 2022г.</p> <p>18-19 мая 2022 г.</p>			
<p>4. Внедрить в практику программу наставничества среди педагогов.</p>	<p>1. Внести в систему оплаты труда МОУ «Невонская СОШ № 2» стимулирующие выплаты за наставничество.</p> <p>2. Заслушивание положительного опыта на школьных МО</p>	<p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Апрель-ноябрь 2022 г.</p>			
<p>5. Увеличить количество педагогов, ставших участниками мероприятий в рамках районной методической сети.</p>	<p>1. Участие в муниципальном конкурсе «Учитель года - 2022».</p> <p>2. Участие в конкурсе мастер-классов.</p> <p>.</p>	<p>Март 2022 г.</p> <p>Март 2022 г.</p>			
<p>6. Активнее распространять на уровне муниципалитета та , региона, РФ передовой педагогический опыт</p>	<p>1. Участие в конкурсе методических разработок по агробизнес- образованию.</p> <p>2. Участие в международном конкурсе педагогов «Ларионовские чтения» и др.</p>	<p>Февраль 2022 г.</p> <p>Февраль 2022 г.</p>			

<p>работников школы.</p> <p>7.Обеспечить условия для освоения педагогами современных технологий обучения</p>	<p>Практико -ориентированные семинары</p> <p>1. «Адаптивная система обучения А.С. Границкая» - 1-9 классы</p> <p>2.Методика Зайцева В.В. 1-4 классы</p> <p>3.Единый методический день « Эффективные технологии обучения»</p> <p>4. Методсовет для учителей предметников «Итоги гола: проблемы, пути решения»</p>	<p>Апрель 2022 Г.</p> <p>Май 2022 г.</p> <p>Апрель 2022 г.</p> <p>Июнь 2022 г.</p>			
--	--	--	--	--	--